PRESSKIT

Élever le niveau du capital humain en Afrique.

Proposition stratégique pour l'Afrique : un collectif belgo-congolais au service de la performance durable des organisations.



KIN CONSULT

ELEVER LES TALENTS TRANSFORMER LES ORGANISATIONS

Knowledge - Impact - Network

ÉTAT DES LIEUX — AFRIQUE

Un potentiel humain réel. Une structure qui manque.

Management autoritaire

Héritage post-colonial : les équipes exécutent, ne contestent pas, n'innovent pas. La hiérarchie freine l'initiative et la modernisation.

01

Stress financier permanent

Les collaborateurs sont en mode survie. Difficile de se projeter, de performer ou d'adopter une vision long terme sans sérénité financière.

02

Absence de culture feedback

Peu d'outils modernes, peu de feedback structurant, un déficit de soft skills. Les compétences techniques ne suffisent pas à créer de la performance.

03

Le talent africain existe. ***Il manque la structure pour le révéler.***

KIN CONSULT

NOTRE CONVICTION

Le capital humain, premier levier du chiffre.

Kin Consult est un collectif belgo-congolais fondé en 2025 par des entrepreneurs, formateurs et consultants qui ont développé leurs expertises à travers le secteur financier, l'assurance, le droit et la formation.

Notre conviction : la performance d'une organisation est déterminée par la solidité de son capital humain. Forts d'une expérience développée en Belgique et à l'international, nous apportons en Afrique des standards de discipline, d'engagement et de culture d'entreprise éprouvés dans les environnements les plus exigeants.

Une approche complémentaire — jamais substitutive : nous n'arrivons pas pour tout changer, mais pour apporter ce qui manque aujourd'hui.



KNOWLEDGE

Des expertises éprouvées en entreprise, transmises de façon concrète et directement applicable.

IMPACT

Des interventions qui changent les pratiques : outils, méthodes et résultats mesurables.

NETWORK

Un réseau belgo-africain de dirigeants, d'institutions et de partenaires au service de vos projets.

NOTRE MISSION

Structurer les individus pour révéler la performance des organisations et contribuer à l'émergence d'entreprises africaines alignées avec les standards internationaux.

KIN CONSULT

NOTRE ÉQUIPE

Les membres fondateurs

Expérience · Vision · Stabilité



ELON ZUMBUA

Co-fondateur — Kin Consult

Diplômé en finance et assurances (KU Leuven), chef d'entreprise avec +11 ans d'expertise. Investisseur (agroalimentaire, textile, immobilier), conférencier-formateur international et fondateur de Startwork.



FRANS SOENEN

Co-fondateur — Kin Consult

Entrepreneur et formateur international avec +12 ans d'expertise. Expert en performance commerciale et intégration de l'IA dans les process. Accompagne dirigeants et équipes à structurer, digitaliser et performer durablement.



GUILLAUME KABASELE

Co-fondateur — Kin Consult

Juriste de formation (master en droit des affaires) et fondateur de GK Consulting, 6+ ans d'expérience. Formateur en fiscalité, consultant & risk analyst. Expert en optimisation fiscale, assurance-vie et analyse des risques.



FRANS VAN DER VEKEN

Co-fondateur — Kin Consult

Expert en stratégie financière et business coaching. Accompagne entrepreneurs et dirigeants dans la structuration financière, l'aide à la décision et le pilotage de la croissance. Actif dans la banque, la finance et l'assurance.

EN QUELQUES CHIFFRES

Un collectif construit sur des résultats concrets

+1 000

PROFESSIONNELS ET ENTREPRENEURS FORMÉS

+30 ans

D'EXPÉRIENCE CUMULÉE DES FONDATEURS

+100

INTERVENTIONS (FORMATIONS, WORKSHOPS, CONFÉRENCES)

ILS NOUS ONT FAIT CONFIANCE

Institutions académiques

- KU Leuven
- ULB

Entreprises avec lesquelles on a collaboré

- Mercedes
- Suit supply
- Hugo Boss
- KPMG

Organisations gouvernementale

- Commission Européenne
- Les Engagés
- Ville de Bruxelles

KIN CONSULT

NOS DOMAINES

Nos domaines d'expertise

Cinq piliers complémentaires pour structurer, former et faire performer les individus et les organisations.

CAPITAL HUMAIN
& PERFORMANCE

- Mindset & discipline
- Gestion du stress
- Culture du feedback
- Intelligence relationnelle

LEADERSHIP
& MANAGEMENT

- Gestion d'équipe
- Culture de performance
- Motivation & engagement
- Structuration organisationnelle

IMAGE
& COMMUNICATION

- Posture professionnelle
- Prise de parole
- Personal branding

PERFORMANCE
COMMERCIALE

- Vente & négociation
- Développement de portefeuille
- Stratégie de recommandation

DIGITAL
& IA

- Productivité
- Automatisation
- Outils digitaux

KIN CONSULT

PARTENARIAT PONCTUEL

Un format court. Un impact immédiat.

Une intervention ciblée, idéale comme point d'entrée pour tester la collaboration et impulser une dynamique immédiate.



ENTRY POINT

WORKSHOP — 3H

Intervention ciblée auprès d'une équipe. Format pratique et interactif : diagnostic, outils, cas concrets. Idéal pour activer un thème clé (leadership, capital humain, digital, soft skills).



FORMAT PREMIUM

JOURNÉE COMPLÈTE

Séminaire immersif : conférence d'ouverture, ateliers pratiques, mise en situation, plan d'action. Couvre plusieurs piliers et mobilise toute la ligne managériale.

KIN CONSULT

PARTENARIAT RÉGULIER

Un accompagnement structurant.

Des programmes continus pour installer une culture de performance dans la durée : coaching, KPI, outils digitaux, IA.

3 MOIS

Devis personnalisé sur demande

Lancement d'une dynamique : diagnostic, plan d'action, formations ciblées, coaching ponctuel des managers clés.

RECOMMANDÉ

6 MOIS

Devis personnalisé sur demande

Programme structuré : parcours de formation continue, coaching régulier, mise en place de KPI et rituels managériaux.

ANNUEL

Devis personnalisé sur demande

Transformation profonde : accompagnement global, culture de performance, intégration IA/digital, suivi stratégique récurrent.

Formats modulables selon vos enjeux · ***Possibilité de combiner partenariat ponctuel et régulier.***

KIN CONSULT

IMPACT ATTENDU

Des résultats mesurables, une modernisation durable.

Les axes sur lesquels une collaboration avec Kin Consult génère un retour concret.

+ PRODUCTIVITÉ

Automatisation, outils digitaux, IA appliquée aux process. Les équipes gagnent du temps sur les tâches à faible valeur.

+ ENGAGEMENT

Management moderne, culture du feedback, reconnaissance. Les collaborateurs se projettent et s'impliquent.

+ PERFORMANCE

Discipline, KPI partagés, rituels managériaux. La performance individuelle devient collective et mesurable.

MODERNISATION

Standards internationaux, posture professionnelle, marque employeur. L'organisation se positionne comme une référence locale.

« *Moderniser sans remplacer. Structurer sans imposer. Apporter ce qui manque.* »

KIN CONSULT

PROCHAINES ÉTAPES

Commençons par un premier événement.

Notre recommandation : organiser une première intervention ponctuelle (workshop 3h ou journée complète). Ce format permet de se découvrir, de démontrer notre approche et d'impulser une dynamique concrète — sans engagement long terme.

1. **Cadrage**
2. **Proposition**
3. **Intervention**

CONTACT

KIN CONSULT

Collectif belgo-congolais

Elon Zumbua
Co-fondateur
@elon.godly

Frans Soenen
Co-fondateur
@franssoenenpro

Guillaume Kabasele
Co-fondateur
@guillaumekabasele

Frans Van der Veken
Co-fondateur
@frans_vdv_

www.kin-consult.com
contact@kin-consult.com